EETTISET TOIMINTAPERIAATTEET

Sokli Oy kuuluu Finnish Minerals Group -konserniin (FMG) ja noudattaa emoyhtiön eettisiä toimintaperiaatteita. Sokli Oy:n eettiset toimintaperiaatteet perustuvat näin ollen emoyhtiön toimintaperiaatteisiin.

Sokli Oy:n työntekijöiden, hallituksen jäsenten ja kaikkien Soklia edustavien henkilöiden edellytetään toimivan näiden periaatteiden mukaisesti. Edellytämme myös yhteistyökumppaneiltamme vastaavien eettisten toimintaperiaatteiden noudattamista. Toimittajille olemme laatineet erilliset yritysvastuun periaatteet.

Eettinen toiminta on osa strategiaamme, joka mahdollistaa menestyksen ja kasvun. Eettiset periaatteet määrittelevät vaatimukset, joita asetamme kaikelle toiminnallemme. Näissä periaatteissa olemme määritelleet yleiset vastuut ja velvollisuudet, joita voidaan täsmentää yksityiskohtaisemmissa politiikoissa ja ohjeissa.

Seuraamme omia arvojamme

Yrityskulttuurimme perustuu arvoihin, jotka ohjaavat toimintaamme. Meille tärkeitä arvoja ovat turvallisuus, vastuullisuus, yhteistyö ja kehittyminen.

Meillä on rohkeutta kehittää uudenlaista vastuullista kaivostoimintaa. Olemme rehellisiä ja kannamme vastuumme vahvalta eettiseltä pohjalta. Toimimme luotettavasti ja osoitamme sitoutumista vuoropuheluun, pitkäjänteiseen yhteistyöhön ja kumppanuuksiimme.

Olemme ennakkoluulottomia ja etsimme mahdollisuuksia sieltäkin, missä muut eivät niitä näe. Toimintaympäristömme muuttuu nopeasti, joten haluamme olla ketteriä ja tarttua sopiviin mahdollisuuksiin. Välitämme ympäristöstä, yhteiskunnasta, kollegoistamme ja sidosryhmistämme.

Noudatamme lakeja ja ohjeita

Noudatamme yhtiön hallinnoinnissa ja päätöksenteossa osakeyhtiölakia ja muuta lainsäädäntöä, yhtiöjärjestystä, valtioneuvoston omistajapoliittista periaatepäätöstä ja toimiohjetta sekä yhtiön hallituksen vahvistamia toimintapolitiikkoja ja -ohjeita.

Olemme sitoutuneet hyvään yrityshallintoon sekä ympäristö- ja sosiaaliseen vastuuseen. Emme hyväksy ihmiskauppaa, lapsi- ja pakkotyövoiman käyttöä tai muita ihmisoikeusrikkomuksia missään olosuhteissa tai arvoketjumme osassa. Arvioimme myös pakotteiden ja kaupparajoitusten sovellettavuutta ja vaikutuksia omaan toimintaamme.

Sokli Oy sitoutuu seuraavien periaatteiden, sopimusten ja tavoitteiden tukemiseen:

+ YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevat periaatteet

- ILOn työelämää koskevat perusperiaatteet ja -oikeudet
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille vastuulliseen liiketoimintaan
- OECD:n asianmukaisen huolellisuuden ohjeet vastuulliseen liiketoimintaan
- Suomen valtion ja Pariisin sopimuksen päästöjen vähentämistavoitteet
- YK:n kestävän kehityksen tavoitteet (Agenda 2030)

Kunnioitamme toisiamme

Sokli Oy takaa henkilöstölleen turvallisen, terveellisen ja yhdenvertaisen työympäristön taustasta ja tehtävästä riippumatta. Tavoitteena on, että voimme kaikki viihtyä työpaikallamme sekä menestyä ja kehittyä työssämme.

Jokaisella työntekijällämme on oikeus ja velvollisuus puuttua yhdenvertaisuutta, eettisyyttä, työhyvinvointia tai työkykyä vaarantavaan asiaan ja nostaa se ratkaistavaksi esimerkiksi esihenkilön, henkilöstöhallinnon, työsuojeluvaltuutetun tai työterveyshuollon kanssa.

Toimimme syrjinnän estämiseksi palkkaamisessa sekä työsuhteessa ja rakennamme monimuotoista työyhteisöä. Emme hyväksy syrjintää tai epäoikeudenmukaista kohtelua etnisen tai kansallisen alkuperän, uskonnon, poliittisten mielipiteiden, sukupuolen, iän, kielen, seksuaalisen suuntautumisen, siviilisäädyn, vammaisuuden, ulkonäön tai minkään muun tekijän perusteella. Vahingollinen käytös, kuten seksuaalinen häirintä, kiusaaminen tai uhkailu on meillä kiellettyä.

Huomioimme toiminnassamme henkilötietojen asianmukaisen käsittelyn ja yksityisyyden suojan. Käsittelemme yksityishenkilöiden ja yritysten tietoja huolellisesti ja suojaamme niitä lain ja tietoturvaohjeidemme mukaisesti.

Turvallisuus ennen kaikkea

Kaikkien työntekijöidemme tulee olla asianmukaisesti työn turvalliseen suorittamiseen perehdytettyjä ja koulutettuja. Työt tehdään aina turvallisesti yhtiökohtaista ohjeistusta noudattaen. Seuraamme työturvallisuuden indikaattoreita säännöllisesti.

Työssä tulee noudattaa turvallisuussääntöjä ja -ohjeita sekä käyttää eri tehtävissä vaadittavia turvavarusteita. Muilla teollisuusalueilla vieraillessaan työntekijöidemme tulee noudattaa kunkin teollisuusalueen työturvallisuusohjeita.

Torjumme korruptiota aktiivisesti

Korruptio on vaikutusvallan väärinkäyttöä edun tavoittelemiseksi. Se voi ilmetä monella tavalla, kuten lahjusten antamisena ja vastaanottamisena, luottamuksellisen tiedon väärinkäyttönä, kaksoisrooleina tai sukulaisten ja tuttavien suosimisena.

Emme ota vastaan emmekä tarjoa lahjoja, matkoja, kestitystä tai muita etuja, jotka voivat vaarantaa meidän tai toisen osapuolen puolueettomuuden tai riippumattomuuden päätöksenteossa. Sokli Oy ei tue poliittista tai uskonnollista toimintaa. Ilmoitamme vaaditut tiedot vaikuttamistoiminnastamme säännöllisesti kansalliseen avoimuusrekisteriin.

Edellytämme henkilöstöltä lojaaliutta Sokli Oy:tä kohtaan työnantajana. Tämän vuoksi mahdollisia eturistiriitatilanteita ja kaksoisrooleja tulee välttää.

Johtoryhmäläisten hallitusjäsenyydet edellyttävät Sokli Oy:n hallituksen hyväksyntää ja muiden työntekijöiden hallitusjäsenyydet toimitusjohtajan hyväksyntää. Taloyhtiöiden ja järjestöjen hallitustehtävät sekä muut vastaavat vapaa- ajan luottamustoimet eivät edellytä erillistä hyväksyntää.

Tavaroiden ja palveluiden hankinnoissa henkilöstön tulee seurata taloussäännössä määriteltyjä rajoja ja valtuuksia. Hankintoja suunniteltaessa oma, asiaan mahdollisesti liittyvä lähipiiri tulee tuoda avoimesti esille.

Ilmoitamme väärinkäytöksistä

Kannustamme työntekijöitä ilmoittamaan epäkohdista ja väärinkäytöksistä ensisijaisesti omalle esihenkilölle tai organisaation tiettyyn asiaan nimeämälle vastuuhenkilölle. Tarvittaessa ilmoituksen voi tehdä nimettömästi eettisen ilmoituskanavan kautta.

Sokli Oy suhtautuu kaikkiin epäkohtailmoituksiin vakavasti. Käsittelemme ilmoitukset ehdottoman luottamuksellisesti. Hyvässä uskossa tehdyistä epäilyistä ilmoittaminen ei johda haitallisiin seurauksiin. Perusteettomaksi tiedetystä huolenaiheesta ilmoittaminen on ilmoituskanavan väärinkäyttöä.

Dokumentin hyväksyntä

Eettiset toimintaperiaatteet on hyväksytty Sokli Oy:n hallituksessa FMG:n toimintaperiaatteiden mukaisena 4.5.2026 ja ne on päivitetty varsinaiseen sisältöön vaikuttamatta Sokli Oy:tä koskevaksi 30.9.2026.

Finnish Minerals Group Oy:n kokonaan omistamissa tytäryhtiöissä kuten Sokli Oy:ssä noudatetaan emoyhtiön politiikkoja ilman erillistä hyväksyntää. Eettiset periaatteet käydään läpi henkilöstön kanssa mm. perehdytysten yhteydessä, ja ne pidetään henkilöstön saatavilla intranetissä. Periaatteet katselmoidaan vähintään kerran vuodessa, ja niitä päivitetään tarpeen mukaan. Dokumentti on julkinen.